



CSAPA
CENTRE DE SOINS

LES SÉJOURS
CENTRE DE SOINS

CENTRE DE TRI-PILES
LES ATELIERS

RÉEMPLOI- BÂTIEMENT
LES ATELIERS

LE ROUGET DE LISLE
RESTAURANT

HÔTEL DU PARC
LOGIS HÔTEL ***



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

ASSOCIATION LA DEMI-LUNE

En 2026, l'Association Départementale de Lutte Contre les Addictions (ADLCA) est devenue Association La Demi-Lune.

Siège ► Centre Pierre Bénichou, 7 rue de la demi-lune 39140 BLETTERANS

www.lademi-lune.fr ► contact@lademi-lune.fr ► 03.84.48.17.21

RAPPORT MORAL

2025

Une année de transformation, de consolidation et de projection vers l'avenir

L'année 2025 marquera une étape importante dans l'histoire de notre association : au terme d'un travail collectif engagé depuis plusieurs mois, notre assemblée générale extraordinaire de septembre 2025 a acté un changement majeur : l'ADLCA est devenue désormais « La Demi-Lune ».

Ce nouveau nom ne constitue pas une rupture avec notre histoire ; il en est au contraire le prolongement naturel. Il affirme plus clairement notre identité, notre ancrage territorial et la singularité de notre projet : accompagner des personnes fragilisées dans un parcours global allant du soin à l'autonomie, du soutien à la reconstruction, de la vulnérabilité à la dignité retrouvée, sous le symbole de la Lune et de son passage de l'ombre à la lumière.

Simultanément, était prise une décision particulièrement attendue et profondément émouvante, celle de donner au site historique de Bletterans le nom de « Centre Pierre Bénichou », en hommage à notre Président fondateur.

Par ce choix, nous avons souhaité honorer la mémoire d'un homme dont l'engagement, la vision humaniste et la détermination ont permis la naissance puis le développement de notre institution. Pierre Bénichou a porté, dès l'origine, une conviction forte : celle qu'aucune personne ne devait être réduite à son addiction, à sa précarité ou à ses échecs, et que chacun devait pouvoir retrouver une place dans la société grâce à un accompagnement global, exigeant et profondément humain. Donner son nom à notre centre historique de soins et de post cure de Bletterans, c'est rappeler d'où nous venons et réaffirmer collectivement les valeurs qui continuent de guider notre action.

L'année 2025 a également été marquée par le déploiement de projets importants qui traduisent la vitalité et l'ambition de notre association.

En premier lieu, l'ouverture des 8 Lits d'Accueil Médicalisés qui constitue à cet égard une avancée majeure. Ce nouveau dispositif permet désormais d'accueillir et d'accompagner des personnes sans domicile fixe atteintes de pathologies chroniques nécessitant des soins au long cours. Il vient renforcer la cohérence de notre offre médico-sociale et confirme notre volonté de répondre aux situations de grande précarité avec humanité, compétence et continuité de parcours.

Dans le même temps, les activités de soins en addictologie poursuivent leur développement. Le CSAPA continue de répondre à une demande croissante sur l'ensemble du territoire jurassien, dans un contexte où les problématiques addictives se complexifient et où les vulnérabilités sociales et psychiques s'accroissent. L'intégration de pair-aidants, le développement des consultations avancées, le renforcement des actions de prévention et l'attention portée à la qualité des accompagnements témoignent d'une dynamique d'adaptation constante des équipes.



Notre service médical, nos équipes éducatives, psychologiques, sociales et paramédicales poursuivent un travail remarquable auprès des personnes accueillies. Derrière les chiffres présentés dans ce rapport se trouvent des parcours souvent difficiles, des situations humaines et économiques complexes, mais aussi des reconstructions, des stabilisations et des retours vers l'autonomie qui donnent pleinement sens à notre engagement collectif.

L'année 2025 aura également confirmé notre volonté de consolider et de développer nos pôles insertion. Dans un contexte économique aujourd'hui tendu, nos entreprises d'insertion continuent de jouer un rôle essentiel comme support de remobilisation, d'apprentissage et de retour à l'emploi.

Le renouvellement du label RSEi niveau 3 vient reconnaître la qualité du travail réalisé et l'engagement des professionnels dans une démarche responsable, inclusive et durable.

Je souhaite également saluer l'investissement considérable des salariés, des cadres, des médecins, de l'équipe de direction, des partenaires institutionnels et financiers ainsi que des bénévoles qui contribuent chaque jour à faire vivre notre projet associatif. Leur mobilisation permet à La Demi-Lune de poursuivre ses missions avec sérieux, créativité et fidélité à ses valeurs fondatrices. Quant aux administrateurs, leur rôle est essentiel dans notre structure associative ; qu'ils soient remerciés ici pour leur engagement, et même si leur nombre reste s'est accru en 2025, il nous faut sans cesse penser à intégrer de nouveaux entrants.

L'année 2025 a enfin permis l'élaboration de notre nouveau projet associatif 2025-2030. Fruit d'une large concertation interne, il fixe un cap clair pour les années à venir : renforcer l'accès aux soins, développer l'aller-vers, soutenir davantage l'autonomie des personnes, consolider nos activités d'insertion, améliorer encore la qualité de vie au travail et poursuivre notre adaptation aux évolutions sociales, sanitaires et environnementales.

Dans une société traversée par les fragilités, les incertitudes et parfois les replis, notre association entend continuer à défendre une conviction simple mais essentielle : chaque personne peut retrouver une place, une capacité d'agir et une perspective d'avenir dès lors qu'elle bénéficie d'un accompagnement respectueux, exigeant, profondément humain et solidaire.

Au nom du Conseil d'Administration, je remercie chaleureusement toutes celles et ceux qui participent à cette mission.

Philippe ANTOINE
Président de l'Association La Demi-Lune

SOMMAIRE



LA DEMI-LUNE

À PROPOS

L'Association La Demi-Lune (anciennement ADLCA), est une institution basée dans le Jura (39) qui s'est donnée comme objectif la mise en place d'un parcours d'accompagnement susceptible de permettre à une personne, présentant des troubles de conduite addictive, de sortir de la dépendance et de reprendre en main un projet de vie.

Elle a par ailleurs développé un certain nombre d'actions dans le domaine de la prévention, en direction des jeunes notamment.

Depuis 1980, La Demi-Lune s'est développée sur deux grands principes :

- Proposer un parcours allant du soin à l'insertion et au retour à l'emploi
- Considérer les besoins des personnes dans la globalité de leur situation : santé, sociale, famille, justice, économique, professionnelle ... etc.

Composée de près de 200 salariés, l'association déploie sa logique de parcours à travers :

Un Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA)

Basé à Lons-le-Saunier ainsi que sur ses antennes et consultations avancées de Champagnole, Cousance et Arbois-Salins-Poligny.

Le CSAPA accueille toute personne en difficulté avec sa consommation de substances psychoactives licites ou non licites ou souffrant d'addictions sans substance. Les équipes sont composées de médecins addictologues, psychiatres, psychologues, infirmières, éducateur spécialisé, chargée de prévention et agents administratifs.

Ils interviennent en amont d'un séjour au Centre Pierre Bénichou ainsi qu'à l'issue d'un parcours de soin, afin d'accompagner les personnes après leur sortie.

Un service de médecine de 25 lits dédié aux sevrages et aux séjours thérapeutiques (MCO)

Les patients y suivent un parcours de 21 jours comprenant un sevrage, suivi d'un séjour thérapeutique basé sur le renforcement des compétences psychosociales (estime et affirmation de soi, gestion des émotions et des excès, connaissances).

Un centre de Soins Médicaux et de Réadaptation de 40 lits (SMRA)

Il met en œuvre un accompagnement (8 semaines) permettant au patient de mieux comprendre sa relation avec le produit, de reprendre un équilibre de vie dans l'établissement et de commencer à reconstruire un projet de vie personnel hors produit.

Un centre de formation et d'insertion professionnelle par l'activité économiques dans 5 domaines d'activité

- Métiers du bâtiment
- Hôtellerie : Hôtel du Parc, Lons-le-Saunier
- Restauration : Restaurant Le Rouget de Lisle
- Environnement : Centre de Tri de piles et accumulateurs rechargeables de référence nationale
- Mécanique automobile

Un centre d'hébergement et de logement

Composé de 15 studios, 2 logements fléchés femmes victimes de violences, 5 Lits Halte Soins Santé en délégation de gestion par AIR et 8 Lits d'Accueil Médicalisés.

Un centre culturel

Il propose aux patients, personnels et habitants du territoire une offre culturelle variée.

Siège social

Centre Pierre Bénichou
7 rue de la Demi-Lune
39140 Bletterans



LA DEMI-LUNE

LES GRANDES ACTUALITÉS 2025

JUIN 2025

Ouverture du service Lits d'Accueil Médicalisés (LAM)

Ce dispositif de 8 lits propose des soins médicaux et paramédicaux à des personnes sans domicile fixe atteintes de pathologies chroniques non bénignes qui nécessitent un suivi thérapeutique à plus ou moins long terme (6 mois et plus).

SEPTEMBRE 2025

Nouveau Projet Associatif 2025-2030

Un travail considérable sur le refonte du projet associatif pour les 5 années à venir a été réalisé par les équipes. 124 fiches actions adoptées reflétant de projets concrets à déployer dans les années à venir !

SEPTEMBRE 2025

Assemblée Général Exceptionnelle

Cette Assemblée Générale a adopté en particulier deux changements majeurs :

- Changement de nom pour l'ADLCA pour le début d'année 2026 : Association La Demi-Lune. Nomination du Centre de soins de Bletterans : Centre Pierre Bénichou
- Séparation administrative de l'Hôtel du Parc et du Restaurant Le Rouget de Lisle

DÉCEMBRE 2025

Obtention du Label RSEI pour l'Entreprise d'Insertion

Suite à 2 journées d'audit, l'AFNOR nous a confirmé le maintien du label RSEI pour l'Entreprise d'Insertion, avec l'obtention du niveau 3 "confirmé".

Un indice de réussite et de reconnaissance du travail des équipes !

ANNÉE CIVILE

Le bénévolat à l'association

Des actions concrètes ont été menées pour développer le bénévolat à La Demi-Lune :

- Présence sur jeuxaider.gouv.fr
- Présence au Forum des Associations à Lons-le-Saunier

En 2025, 3 bénévoles supplémentaires ont oeuvré au sein de La Demi-Lune.



CSAPA LA DEMI-LUNE

CENTRE DE SOINS

Le CSAPA La Demi-Lune est une structure ambulatoire composée d'une équipe de 20 personnes (16,41 ETP), dont les missions officielles* sont l'accueil, l'information, l'évaluation, l'orientation et l'accompagnement des personnes concernées par des conduites addictives, avec ou sans produit.

Il s'adresse également à leur entourage, ainsi qu'aux professionnels confrontés à ces situations. Pleinement inscrit dans le parcours global porté par l'Association La Demi-Lune, le CSAPA contribue à une réponse coordonnée, associant soins médicaux, accompagnement médico-social et soutien social, dans une logique de continuité, de complémentarité et d'adaptation aux besoins des personnes.

Son implantation territoriale — site principal, antennes, consultations avancées —, sa mission de CSAPA référent en milieu carcéral et sa Consultation Jeunes Consommateurs, destinée aux 12-25 ans, renforcent l'accessibilité aux soins et la continuité des parcours, dans une logique d'Aller-Vers.

Le CSAPA développe également des actions de prévention, de formation, de partenariat et d'appui aux acteurs du territoire, notamment auprès de l'Éducation nationale, des institutions et des structures de l'économie sociale et solidaire.



Faits marquants 2025

- ▶ Renouvellement complet de l'équipe sur l'antenne de Champagnole (mouvements internes)
- ▶ Déploiement de la Consultation Avancée à Poligny pour l'antenne d'Arbois
- ▶ Intégration de 2 postes pair-aidant qui permet de développer l'approche compétence expérientielle au sein du CSAPA
- ▶ Formation Infirmière Pratique Avancée IPA pour une IDE du service afin de répondre aux besoins croissants de suivis et de prescriptions, dans un contexte difficile de recrutements de médecins.
- ▶ Nouveaux programmes déployés en prévention (exemple : primavera)

*conformément à la circulaire DGS/MC2/2008/79 du 28 février 2008

Personnes accompagnées en 2025



1054 usagers suivis

725 hommes et 328 femmes

19% moins de 29 ans, 22% entre 30-39 ans, 26% entre 40-49 ans, 18% entre 50-59 ans et 15% de plus de 60 ans

+ 21,3% par rapport à 2024

396

Nouveaux usagers

+ 11,24 % par rapport à 2024

262

Patients vus une seule fois

+ 74,67 % par rapport à 2024

27

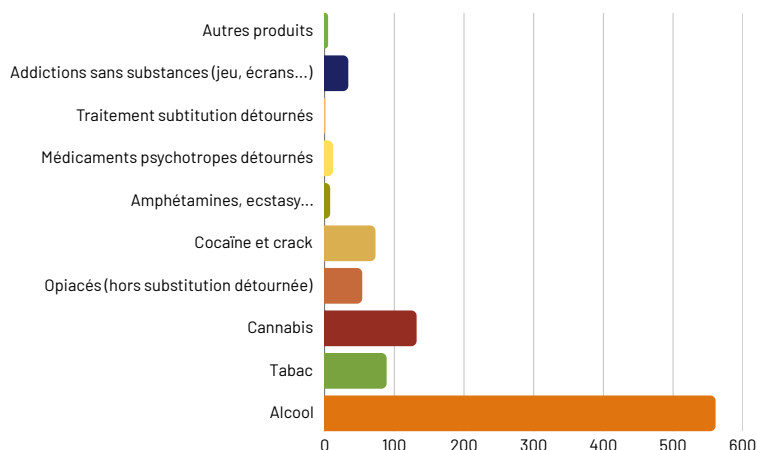
Personnes de l'entourage

Identique à 2024

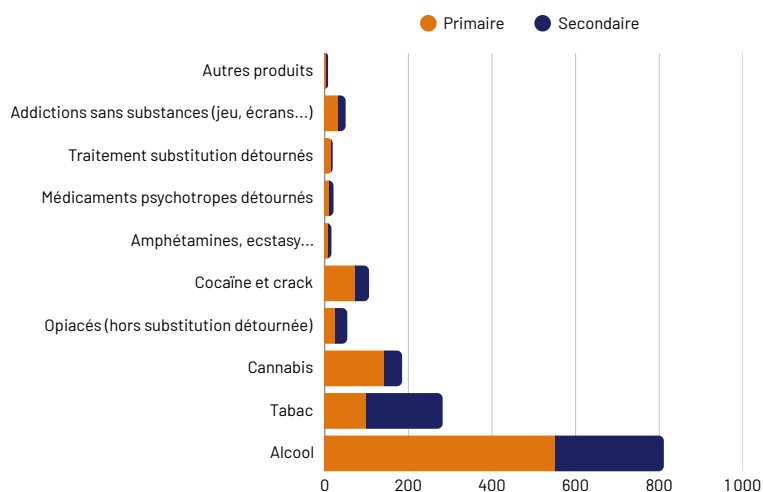


En 2025, le délai d'entrée dans le parcours de soins était d'en moyenne 1 mois et demi (1 mois en 2024).

Produits/comportements à l'origine de la prise en charge



Addictions primaires et secondaires

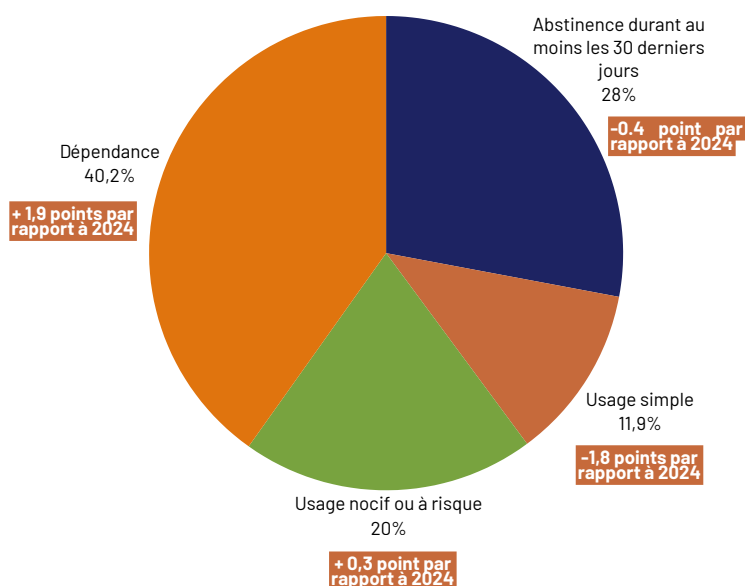


71%

Des personnes consultent le CSAPA à leur propre initiative ou à celle d'un proche

Autres orientations : Justice 12%, Médecine de ville 5%, autres structures : 12%

Type d'usage en %



152

Patients sous prescription méthadone

71

Patients sous prescription nicotinique

Enquête de satisfaction réalisée en décembre 2025 auprès de 84 usagers

Accueil

94% très satisfaits
6% satisfaits

Infrastructure/horaires

83% très satisfaits
13% satisfaits
4% insatisfaits

Suivis

75% très satisfaits
23% satisfaits
3% insatisfaits

Points d'amélioration notés :

Confidentialité des locaux,
horaires d'ouverture



Œuvres réalisées par les usagers du CSAP'ART exposées sur le marché de Champagnole en 2025

Dispositifs d'accompagnements spécifiques

Consultations Jeunes Consommateurs

- 137 personnes accompagnées pour 687 consultations
- Produits majeurs à l'origine du suivi : alcool 30%, Cannabis 30%, Cocaine et Crack 12 %, tabac 11 %, addictions sans substance (jeux, écrans, ...) 8%

Référence carcérale

- 55 personnes suivies (dont 37 qui bénéficient d'une consultation CSAPA pour la première fois)
- Produits majoritaires à l'origine du suivi : Alcool et cannabis 80%

SAHSS Femmes Victimes de Violence

- 5 personnes accueillies
- Problématiques majoritaires : prostitution, crack, alcool, psychiatrie et déficience intellectuelle.



Activités de groupe proposées

82

activités en groupe proposées

Groupes de parole, réunions d'informations, ateliers créatifs, visites extérieures, marche, journées collectives de Bletterans

86

Usagers bénéficiaires

Prévention des addictions

40

Interventions de
prévention
en 2025

1155

Personnes sensibilisées
dont 49% en milieu scolaire

4050

Unités de matériel de
réduction des risques
distribuées

30

Personnes formées
sur une durée de 28 heures
en milieu d'entreprise

900

Seringues usagées
récupérées via
container OPCT

Perspectives 2026

Augmenter les interventions de prévention
en milieu professionnel

Réduire le délai d'entrée en suivi

► Objectif 2029 : 2 semaines. Contre 1 mois et demi en 2025

Développer les Consultations Jeunes
Consommateurs en ligne

Partenaires clés



CCAS
Lons-le-Saunier



SIAO 39



ARBOIS • POIGNY • SALINS
Cœur du Jura

Saint Michel le
HAUT
du sens à la vie



FÉDÉRATION
ADDITION



LES SÉJOURS LA DEMI-LUNE

CENTRE DE SOINS

Le service médical de La Demi-Lune assure la prise en charge du sevrage et l'accompagnement global de personnes confrontées à des problématiques d'addictions, dans le cadre de séjours de médecine adaptés et individualisés. L'intervention s'inscrit dans un parcours de soins structuré, fondé sur une approche pluridisciplinaire et centré sur le projet de chaque patient.

Les prises en charge comprennent des séjours de sevrage en médecine de 1 à 3 semaines (25 lits), pouvant être prolongés par une phase de consolidation en Soins de Suite de 8 semaines (40 chambres), ainsi que des séjours séquentiels destinés à consolider l'abstinence après un parcours complet. Le service intervient également auprès des personnes accueillies en Lits Halte Soins Santé (LHSS) et en Lits Accueil Médicalisés (LAM), pour des accompagnements de courte, moyenne ou longue durée de personnes sans domicile fixe.

L'activité repose sur une équipe médicale et paramédicale pluridisciplinaire, engagée et investie, qui a poursuivi en 2025 le développement de pratiques collaboratives et d'actions visant à renforcer la qualité des soins et de l'accompagnement, notamment à travers la tenue de commissions médicales (3).



3,22 ETP

Médecins

dont un psychiatre addictologue
2 jours par semaine

11,10 ETP

**Infirmiers, Cadre de
santé, Infirmières
coordinatrices**

10,44 ETP

Aide-soignants

11

Stagiaires

sur l'ensemble du service

Actualités 2025

Ouverture d'un service de 8 Lits d'Accueils Médicalisés (LAM) au Centre Pierre Bénichou

Accueil de personnes majeures sans domicile fixe ayant une pathologie chronique nécessitant une prise en charge médicales régulière. Elles profitent d'un accompagnement pluridisciplinaire au sein de la structure et peuvent si elles le désirent se joindre aux activités proposées à l'ensemble des patients.

½ heure qualité mensuel avec l'ensemble de l'équipe médicale

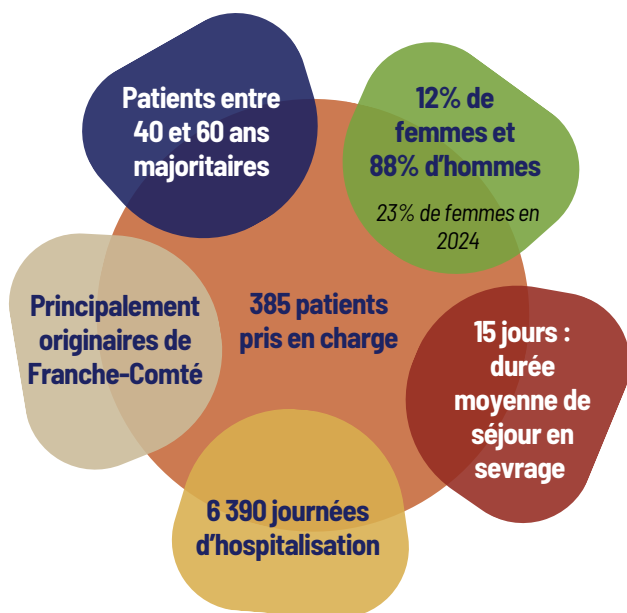
Sujets principaux en 2025 : gestion des erreurs médicamenteuses et maîtrise des interruptions de tâches dans le domaine du soin.

Mise en place des ateliers META

10 ateliers proposés au long de l'année à une promotion de 12 salariés. Animés par des professionnels de la structure dans leurs domaines d'activités respectifs, ils permettent l'amélioration de la compréhension des pratiques quotidiennes dans les différents services et consolident les connaissances des professionnels.

Personnes accompagnées par le service médical

Sevrage et Réadaptation



619

Demandes d'admission

dont 108 refusées (motifs principaux : établissement non adapté aux troubles ou pathologies psychiatriques ou soins trop récent) et 126 annulées ou incomplètes

+3% par rapport à 2024

70%

Taux moyen de remplissage

des services de sevrages et soins en réadaptation.

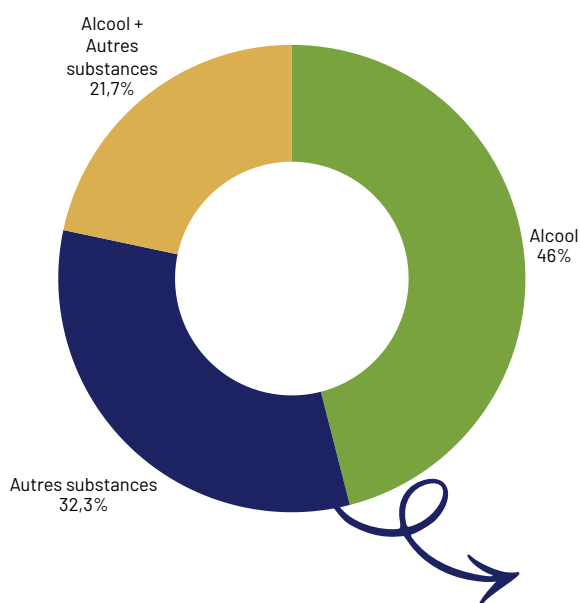
Idem 2024

75

Patients en soins séquentiels

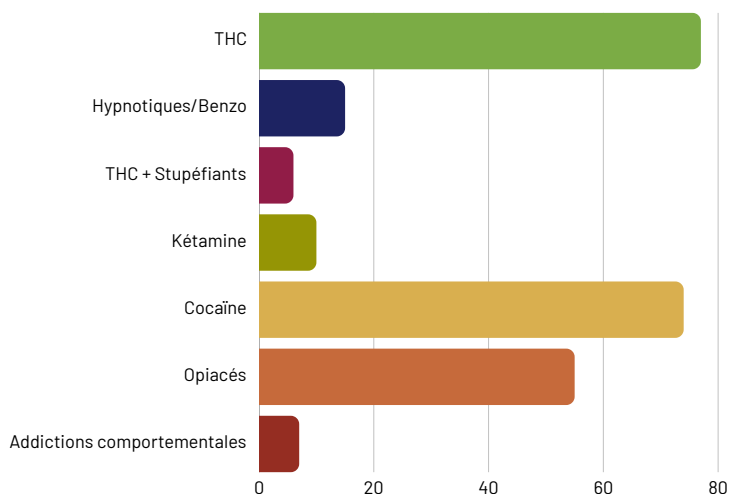
Permet de consolider l'abstinence des patients ayant déjà effectué le parcours de soins complet

Motifs d'entrée en sevrage



Les principaux adresseurs en 2025 sont les médecins traitants ou les travailleurs sociaux.

Détails des autres substances



Comorbidités associées

Les pathologies psychiatriques représentent 330 dossiers :

- ▶ 45,5% Problématiques nutritionnelles
- ▶ 32,1% Troubles de la personnalité
- ▶ 22% Anxiété
- ▶ 1,3% Autres

Réponse de l'établissement :

370

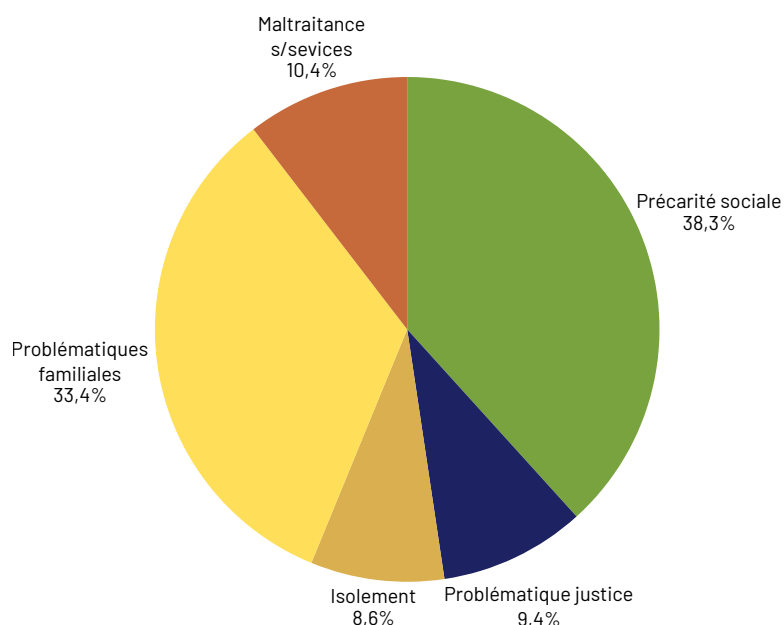
**Consultations
psychiatriques
en interne**

48

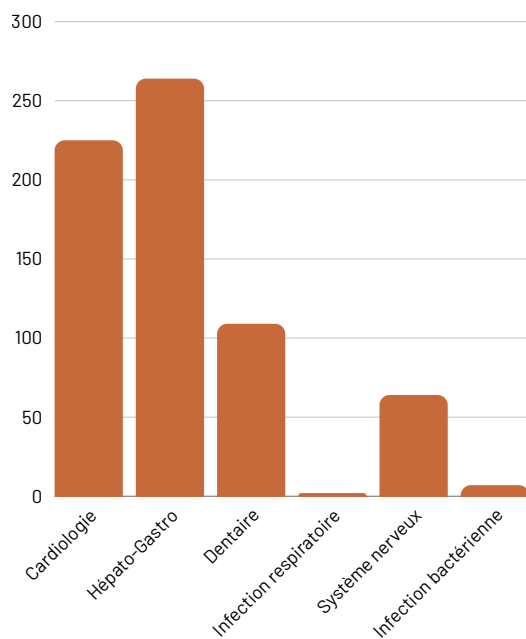
**Consultations
diététiciennes
en interne**

*Consultations avec
spécialistes externes en sus.*

Cause de la symptomatologie psychiatrique



Pathologies somatiques associées



Personnes accompagnées par le service médical

Dispositifs d'hébergements et placements extérieurs

Lits Haltes Soins Santé (LHSS)



5 entrées

3 hommes, 2 femmes



Durée moyenne de séjour : 6 mois



16 demandes d'admissions

dont 8 refusées et 3 annulées par les patients

Dispositifs
de 5 lits



Portés par l'association AIR.

Dispositif
de 8 lits



Lits d'Accueil Médicalisés (LAM)



7 prises en charge

Pathologies principales : post AVC et pathologies chroniques respiratoires.
1 décès en 2025 suite à un accompagnement en soins palliatifs sur plusieurs mois.



15 demandes d'admissions

provenant principalement des centres hospitaliers de la région et du CSAPA La Demi-Lune.

Placements extérieurs

Dispositif permettant un aménagement de peine sous écrou pour des personnes condamnées nécessitant une prise en charge addictologique (2 places disponibles) et souhaitant une réinsertion sociale et professionnelle (2 places disponibles).



6 admissions en placements extérieurs



1 embauche en insertion



20 dossiers enregistrés

émanant majoritairement des Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (11 en provenance de celui de Lons-le-Saunier qui est prioritaire).

Perspectives 2026

Changement de prestataire pharmaceutique

Déploiement d'un nouveau logiciel métier

Mise en place de la télésanté

Accueil d'un premier interne médecin

Mise à jour du plan de sécurisation de l'établissement

Développement des exercices de simulation de crise

Création d'une salle d'apaisement

Téléconsultation
Téléexpertise



Partenaires du service médical

ASE



HÔPITAUX
PSYCHIATRIQUES



CH/CHU

VSL TAXI



SPIP



CHRS

DENTISTE CONVENTIONNÉ



PHARMACIE



PRISE EN CHARGE PLURIDISCIPLINAIRE

SERVICE SOCIAL

Le service social s'inscrit comme un relais essentiel au sein de l'accompagnement pluridisciplinaire. Au croisement des dimensions sociales, administratives et de santé, il éclaire les situations individuelles par un diagnostic social et contribue activement à la construction du projet personnalisé.

En lien étroit avec les équipes médicales, éducatives et soignantes, il facilite les démarches, soutient les parcours et anticipe les sorties en mobilisant les ressources internes et les partenaires extérieurs.

Par sa participation aux réunions pluridisciplinaires, la coordination des relais et la traçabilité de ses interventions, il participe pleinement à la fluidité des parcours et à la continuité de l'accompagnement des patients.

2025

231

Patients reçus

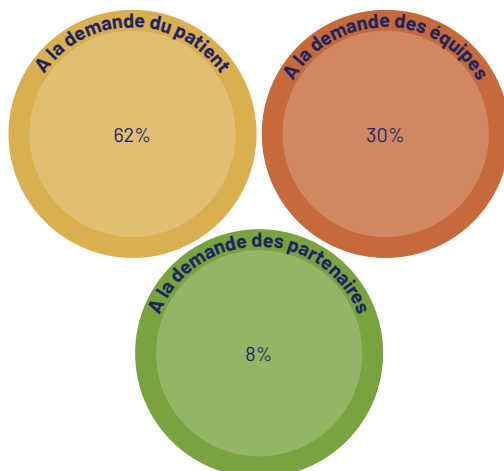
286

Entretiens réalisés

1,23

Entretiens en
moyenne par patients

Principaux canaux d'orientation vers le service



Perspectives 2026

Membre permanent de cellule appui santé du département (bénéficiaires RSA)

Animation d'ateliers META en interne

Implication dans le groupe risque psychosociaux

PRISE EN CHARGE PLURIDISCIPLINAIRE

SERVICE ÉDUCATIF

Le service éducatif constitue un maillon essentiel du parcours en Soins Médicaux et de Réadaptation en Addictologie. Par une approche thérapeutique basée sur des activités diversifiées et un accompagnement au quotidien, il favorise la réflexion sur les conduites addictives, soutient l'autonomisation et accompagne les patients dans la construction d'un projet de vie sans produit.

Il contribue ainsi à sécuriser le parcours pendant le séjour et à préparer l'après, en renforçant les capacités d'adaptation, les compétences sociales et la confiance en soi.

Le service est composé de 6 professionnels permanents : éducateur sportif, moniteurs éducateurs, technicienne en économie sociale et familiale, musicothérapeute et responsable de service. Cette équipe est enrichie par des intervenants extérieurs apportant des compétences spécifiques (sexologue, photographie, poterie, reliure cuir, diététique).



7

Journées collectives

09/01 : Ecriture articles journal et jeux d'adresses

10/04 : Prévention audition

15/05 : Visite Fab Lab et sublimation de tasses

18/09 : Sensibilisation au tri avec SYDOM et CSAPA

27/11 : Mois sans tabac avec CSAPA et GEM

11/12 : Décorations de Noël et chocolat / marrons chauds

52

Ateliers créatifs

3

Relaxations courtes

33

Séances de sport
dont 17 sur volontariat

Autres propositions thérapeutiques

Groupes d'Aide au Maintien à l'Abstinence (GAMA)

Ateliers thématiques de santé : musicothérapie, prévention audition, alimentation, sexualité...

Services communautaires (2,5 j / semaine) : entretien intérieur et extérieur, service, plonge, tenue de la cafétéria

Intervenants externes

52

Séances photos
soit 241 participants
300 participants
en 2024

48

Ateliers poterie
soit 195 participants

4

Ateliers reliure cuir
soit 19 participants

52

Groupes de parole animés
par une sexologue

40

Entretiens individuels
avec la sexologue

96

Ateliers diététiques en
groupe

148

Consultations diététiques
individuelles

Partenaires



FABLAB
BRESSE DU JURA
COMMENAILLES



L'ATELIER MADE IN IKI

PRISE EN CHARGE PLURIDISCIPLINAIRE

SERVICE PSYCHOLOGIQUE

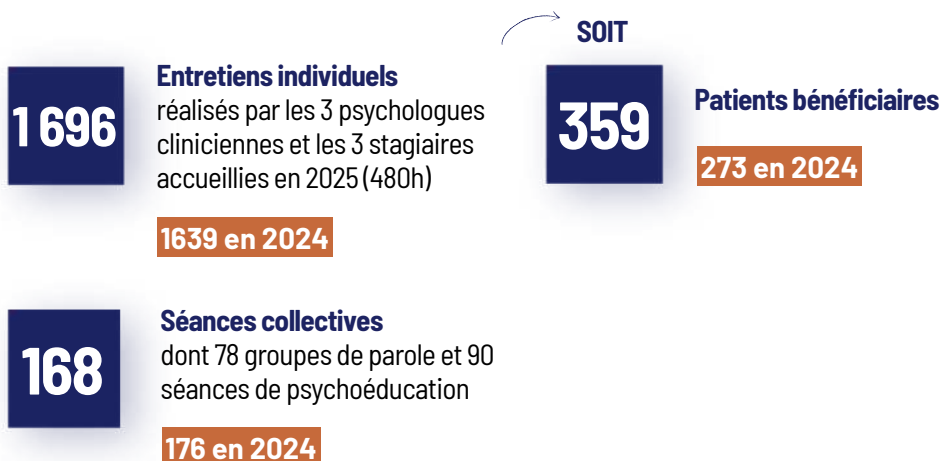
Les missions du service psychologique s'articulent autour de la prise en charge des patients à travers :

- ▶ Entretiens cliniques individuels à visée d'évaluation, de soutien ou de psychothérapie (approche intégrative et TCC)
- ▶ Groupes thérapeutiques (groupes de paroles, groupes sur l'estime de soi, les émotions, la préparation du retour à domicile)
- ▶ Evaluations neuropsychologiques et bilans neuropsychologiques si nécessaire
- ▶ Séances de remédiation cognitive individuelle et collective

Il participe également activement au travail institutionnel de La Demi-Lune :

- ▶ Présence systématique aux réunions de synthèse
- ▶ Co-construction des projets de soins individualisés avec l'équipe
- ▶ Rédaction de notes cliniques et participation à l'élaboration du dossier patient
- ▶ Sensibilisation des professionnels aux troubles cognitifs
- ▶ Participation à des groupes transversaux influant la qualité de vie au travail et la qualité des soins (violences, RPS)

PSYCHOLOGUES CLINIENNES



NEUROPSYCHOLOGUES



Autres cadres d'interventions

37

Entretiens téléphoniques
post-hospitalisation

23

Entretiens avec
l'entourage

2

Participations aux rendez-vous culturels de La Demi-Lune :
1 ciné-débat, 1 conférence
métier

9

Journées consacrées
au Plan Départemental
d'Insertion (PDI)



Actualités 2025

Formations dispensées

4 ateliers META à destination des salariés de La Demi-Lune

Groupe "violence"

Le service qualité a rejoint le groupe composé à l'origine de 2 psychologues
► 8 signalements de violence recensés salariés patients confondus (dont 2 retours sur événements)

Partenaires clés



► Conseils juridiques

Equipes éducatives dans la protection de l'enfance

► Accompagnement à la
parentalité de la personne
accompagnée

HDJ, CSAPA, CMP, Equipe de Liaison et de Soins en Addictologie

► Relais de prise en charge et co-
construction du projet de sortie de la
personne accompagnée

Perspectives 2026

Renforcer l'inclusion de l'entourage dans le
parcours de soins

Renforcer l'accompagnement des personnes
accompagnées en insertion au niveau
neuropsychologique

ACCOMPAGNEMENT À L'AUTONOMIE

LOGEMENT

PÔLE HÉBERGEMENT

Le pôle hébergement de l'Association La Demi-Lune accompagne des personnes en situation de fragilité sociale, souvent en lien avec des parcours d'addiction et des difficultés d'accès au logement.

Il propose des solutions d'hébergement temporaire constituant une étape intermédiaire entre le parcours de soins et l'accès à un logement autonome, avec une orientation assurée en lien avec le Service Intégré d'Accueil et d'Orientation SIAO du Jura.

Au-delà du logement, chaque personne bénéficie d'un accompagnement éducatif et social individualisé visant à soutenir l'appropriation du logement, les démarches administratives et la construction d'un projet d'insertion durable.

Le pôle intègre également des solutions adaptées à des situations spécifiques, notamment pour les femmes victimes de violences, ainsi que des dispositifs d'hébergement médicalisé pour les personnes sans domicile nécessitant des soins.

16

Studios d'hébergement temporaire

Dispositif d'Aide au Logement
Temporaire ALT proposé aux salariés
en insertion professionnelle

2

Studios dédiés Femmes Victimes de Violence

Dispositif SAHSS
Bletterans et Lons-le-Saunier

13

Lits d'hébergements médicalisés

Dispositif court et moyen terme Lits
Haltes Soins Santé (5 lits) porté par AIR
Dispositif long terme Lits d'Accueil
Médicalisés (8 lits)



Personnes hébergées en 2025 sous le dispositif ALT

30

Bénéciaires
dont 18 nouveaux
en 2025

8 femmes (27%)
22 hommes (73%)



42

**Age moyen des
personnes hébergées**

12,9

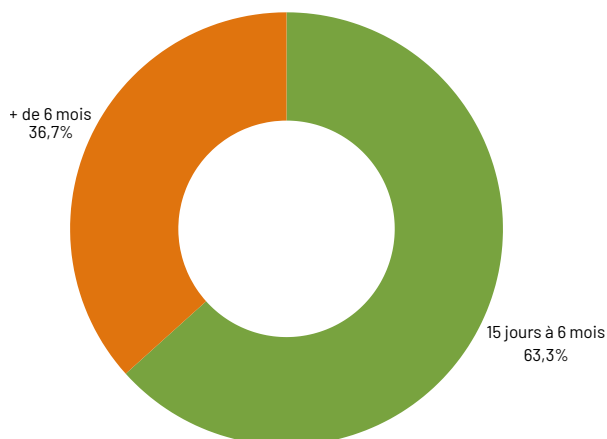
**personnes hébergées en
moyenne en 2025**

80,6

**Pourcentage d'occupation
des 16 studios ALT**

Durée d'occupation des studios

Occupation moyenne en 2025 : 5,13
mois (9,41 en 2024)



Expérimentation de colocation pour des salariés en insertion

En 2025, une expérimentation de colocation a été mise en place au cours du dernier trimestre pour deux salariés en insertion.

Cette proposition leur a été faite dans le cadre de leur dernier contrat au sein de la structure, avec pour objectif de favoriser le développement de l'autonomie dans le logement.

Cette expérience n'a toutefois pas permis d'atteindre les résultats attendus : les fragilités des personnes concernées, en lien avec leur parcours et leurs difficultés persistantes, n'ont pas permis de stabiliser ce mode d'habitat partagé, entraînant notamment une reprise de conduites addictives.



ACCOMPAGNEMENT À L'AUTONOMIE

PROFESSIONNELLE

PÔLE INSERTION

Le service insertion de La Demi-Lune accompagne vers l'emploi durable des personnes éloignées du marché du travail, confrontées à des difficultés sociales, professionnelles ou liées aux addictions.

Il s'appuie sur des activités économiques diversifiées – tri de piles et batteries, hôtellerie-restauration, mécanique et bâtiment – combinées à un accompagnement socio-professionnel individualisé, visant à lever les freins à l'emploi et à construire des parcours adaptés et sécurisés.

En 2025, le pôle a connu une réorganisation importante de ses équipes et de ses missions, ainsi qu'une structuration de l'activité hôtellerie-restauration en deux pôles distincts. L'année a également été marquée par le déploiement de l'Action de Formation en Situation de Travail (AFEST) dans le bâtiment et la progression de l'activité de tri à Bletterans.

Enfin, l'obtention du label Responsabilité Sociétale des Entreprises inclusives (RSEi) niveau 3 vient reconnaître l'engagement de l'association et soutenir la poursuite d'une dynamique de transformation durable.

En 2026, plusieurs évolutions viendront renforcer l'accompagnement : développement d'ateliers collectifs pour travailler les compétences et la dynamique de groupe, mise en place de bancs d'essai en organisme de formation pour sécuriser les parcours, déploiement d'un nouveau logiciel de suivi pour améliorer la traçabilité, ainsi que des ateliers de gestion budgétaire en partenariat avec l'UDAF afin de renforcer l'autonomie des salariés.

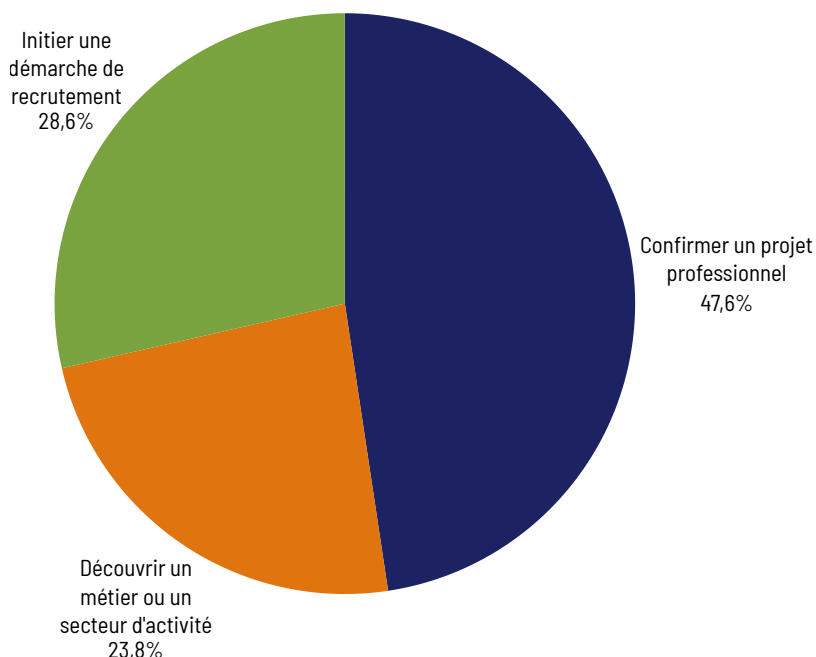


Accompagnement vers l'emploi

Des partenariats avec des entreprises territoriales ont été activés pour ces PMSMP notamment dans les secteurs du bâtiment, hôtellerie, restauration, logistique et services.

5 PMSMP ont permis la mise en relation entre salariés et employeurs et ont abouti à la conclusion d'un contrat à l'issu du parcours d'insertion à La Demi-Lune.

21 Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) réalisées par les salariés en insertion dans l'objectif de :



Jobs Datings organisés par La Demi-Lune ou des partenaires. Ils permettent la rencontre entre salariés en insertion et employeurs dans un cadre sécurisé.

Simulations d'entretiens d'embauche régulières : travail sur la posture professionnelle, présentation du parcours, valorisation des compétences et gestion du stress.

Enrichissement du réseau employeurs locaux : renfort du lien avec les agences d'intérim, visites d'entreprises (V33, United Cap's), participation à des clubs et réseaux d'entreprises (CCI, Le Jura s'engage, Fédération des Entreprises d'Insertion, Communauté de Communes...)

212

Entretiens individuels avec un
Accompagnateur
Socioprofessionnel (ASP)

52,5

Heures de formation suivies
par 14 salariés en insertion

ACCOMPAGNEMENT À L'AUTONOMIE

PROFESSIONNELLE

CENTRE D'ADAPTATION À LA VIE ACTIVE (CAVA)

Le Centre d'Adaptation à la Vie Active (CAVA) constitue un dispositif d'accompagnement destiné à soutenir des personnes rencontrant des difficultés sociales, personnelles et professionnelles. Il vise à favoriser la stabilisation des situations individuelles et à accompagner progressivement les personnes vers une dynamique d'insertion.

A La Demi-Lune, il constitue un espace de transition proposant un suivi individualisé et de nombreux ateliers permettant aux personnes accueillies de reprendre des repères dans la vie quotidienne, de travailler sur leurs difficultés et de construire un projet adapté à leur situation. Des mises en situation au sein des entreprises d'insertion leurs permettent de se confronter progressivement aux exigences du monde professionnel, de développer des compétences et de préparer une éventuelle orientation vers un parcours d'insertion.



20

**Personnes
accompagnées au CAVA
sur l'année 2025
12 en 2024**

41.85

Age moyen



**3 femmes (15%)
17 hommes (85%)**

40%

**Allocataires RSA
33% en 2024**

30%

**Demandeurs d'emploi
(depuis plus de 24 mois ?)**

10%

Bénéficiaires AAH

Accompagnement et ateliers

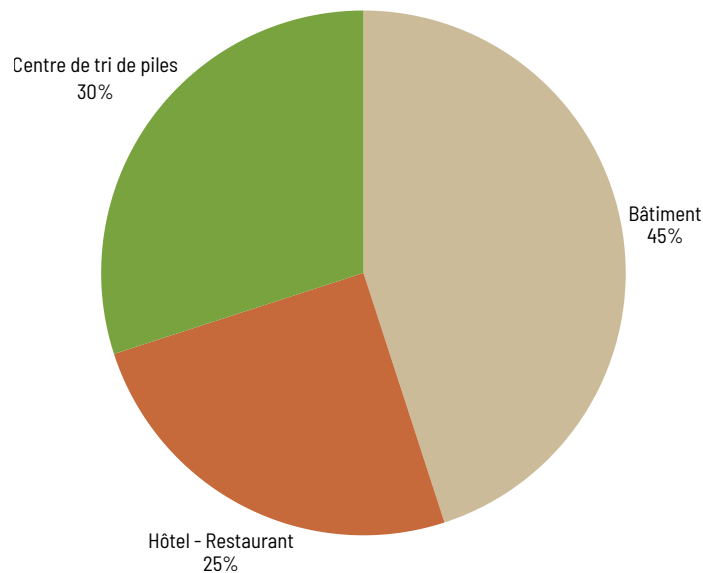
139

Entretiens accompagnement social réalisés

5

Entretiens tripartites avec les travailleurs sociaux du soin et de l'insertion pour assurer la continuité du suivi à l'entrée en CAVA. **Nouveauté depuis septembre 2025**

Tremplins vers la vie active - Répartition des mises en situation au sein des entreprises d'insertion La Demi-Lune



96 Ateliers CAVA "Numérique"



Se familiariser avec l'outil informatique
Support d'accompagnement administratif en ligne, recherche de formations, d'emploi, de logement.

80 Ateliers CAVA "Information"

Thématiques liées à la vie quotidienne et à l'insertion professionnelle : gérer un budget, occuper son temps libre, définir son projet de vie, découvrir les structures ressources environnantes ...

260 marches "Physique et bien-être"

Proposées 2 à 3 fois par semaine pour soutenir la remise en mouvement, favoriser les échanges informels, contribuer à l'équilibre global des personnes accompagnées

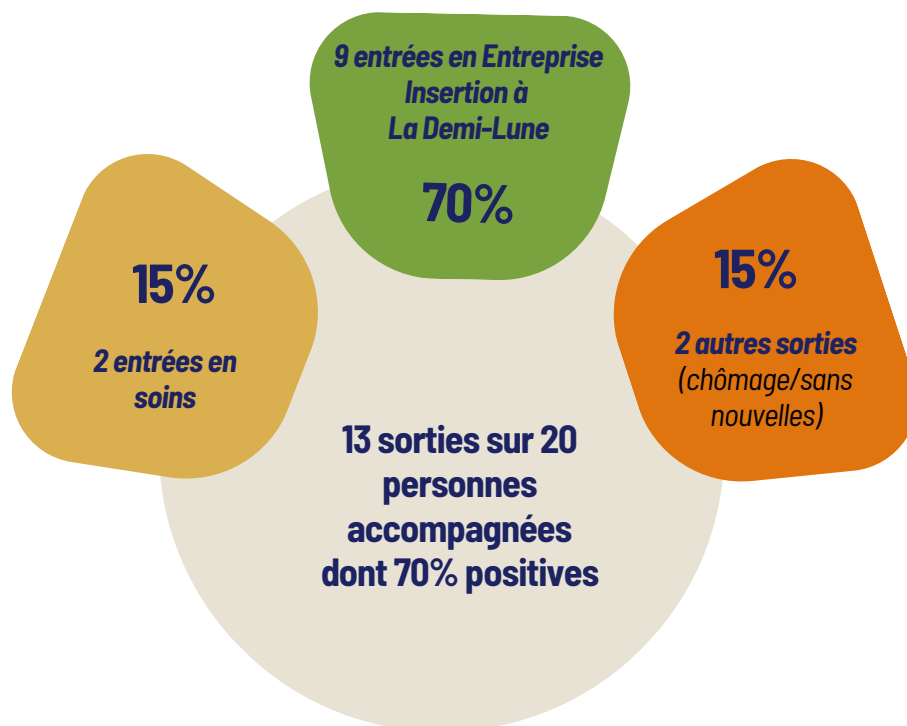


208 heures d'Ateliers "Entretien extérieur et jardinage"



Activités variables selon la saison. Apprentissage de techniques utiles dans la vie quotidienne. Favorise la prise d'initiative, l'autonomie et la capacité à se projeter.

Sorties du dispositif



Années précédentes :

2024

66.6% de réussite
6/9

2023

75% de réussite

Perspectives 2026

En 2026, l'association souhaite développer les supports d'activité au CAVA notamment dans le domaine de la mécanique. Cette orientation vise à proposer un cadre adapté à des publics très fragiles, en s'appuyant sur des activités concrètes, structurantes et valorisantes, respectueuses du rythme et des capacités de chacun.



ACCOMPAGNEMENT À L'AUTONOMIE

PROFESSIONNELLE

ENTREPRISE D'INSERTION (EI)

L'entreprise d'insertion est composée de 4 activités : hôtel, restaurant, bâtiment, centre de tri de piles et batteries.



23 femmes (31%)
51 hommes (69%)

74

**Parcours en CDDI sur
l'année 2025**
79 en 2024

25.6%

50 ans et plus
17.7% en 2024 (+7,9points)

32%

Jeunes de moins de 26 ans
19% en 2024 (+13 points)

84%

Allocataires RSA
32,9% en 2024 (+51,1 points)

32%

Niveau <= CAP - BEP
86% en 2024 (+54 points)

17.5%

**Demandeurs d'emploi depuis
plus de 12 mois**



Sorties du dispositif

Années précédentes :

2024
47,62% de réussite
20/42

2023
55,55% de réussite
14/27

11%

**Sorties de moins
de 3 mois**

65%

Autres sorties
(chômage/sans
nouvelles)

14%

Emplois durables
(CDD de + de 6 mois et
CDI non aidé)

**35% de
réussite**
15/43

14%

Sorties positives
(formations et
embauches dans une
autre structure IAE)

7%

Emplois de transition
(CDD de - de 6 mois et
contrats aidés hors
SIAE)

ACCOMPAGNEMENT À L'AUTONOMIE

PROFESSIONNELLE

ATELIER CHANTIER D'INSERTION (ACI)

L'ACI propose un support d'activité interne, notamment en mécanique automobile, permettant aux salariés de développer des compétences techniques et professionnelles dans un cadre encadré, favorisant leur montée en compétences et leur remobilisation.

3

**Parcours en ACI sur
l'année 2025**
4 en 2024

33.3%

50 ans et plus
25% en 2024 (+8,3 points)

0%

Jeunes de moins de 26 ans
0% en 2024

66.7%

Allocataires RSA
75% en 2024 (-8,3 points)

66.7%

Niveau <= CAP - BEP
100% en 2024 (+33,3 points)

66.7%

**Demandeurs d'emploi depuis
plus de 24 mois**

En lien avec les orientations de l'État, ce dispositif est amené à évoluer progressivement, avec une extinction des supports de type ACI au profit de l'expérimentation d'un outil recentré exclusivement sur l'Adaptation à la Vie Active (AVA).

Sorties du dispositif

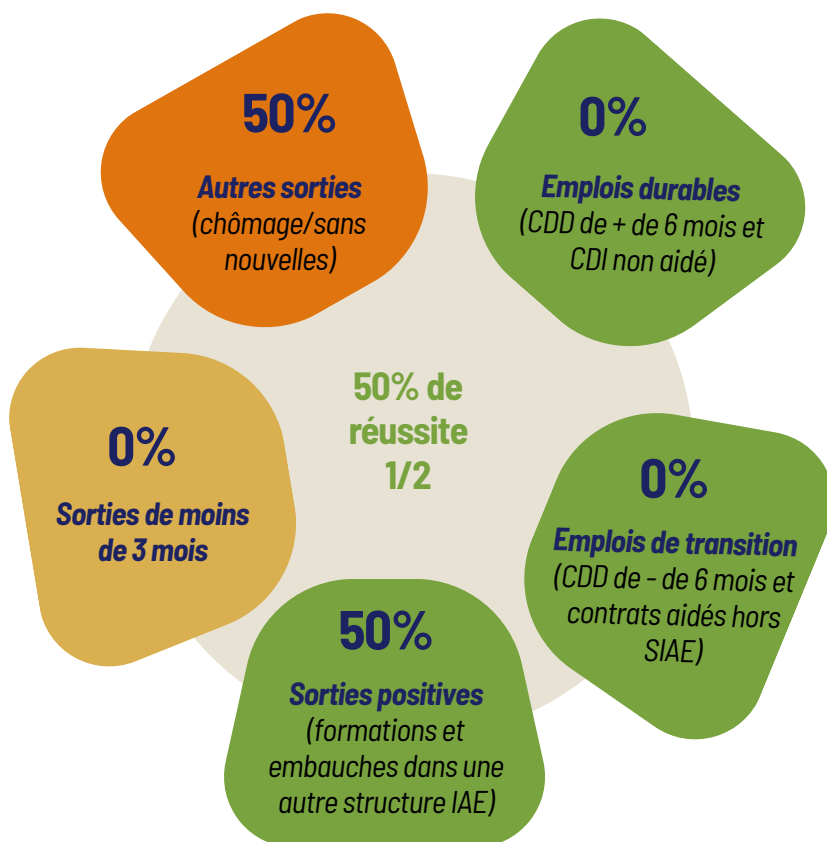
Années précédentes :

2024

0% de réussite
0/2

2023

100% de réussite





Présentation des activités supports à l'insertion professionnelle de La Demi-Lune



ACCOMPAGNEMENT À L'AUTONOMIE

INSERTION PRO

CENTRE DE TRI - PILES

Depuis 2012, La Demi-Lune trie les piles et batteries portables collectées auprès des particuliers et des professionnels pour le compte des éco-organismes ECOSYSTEM et BATRIBOX.

Cette activité, support d'insertion professionnelle, induit le tri manuel des différents types de piles selon leurs composants, leur conditionnement en toute sécurité, ainsi que leur stockage avant expédition vers les filières de recyclage.

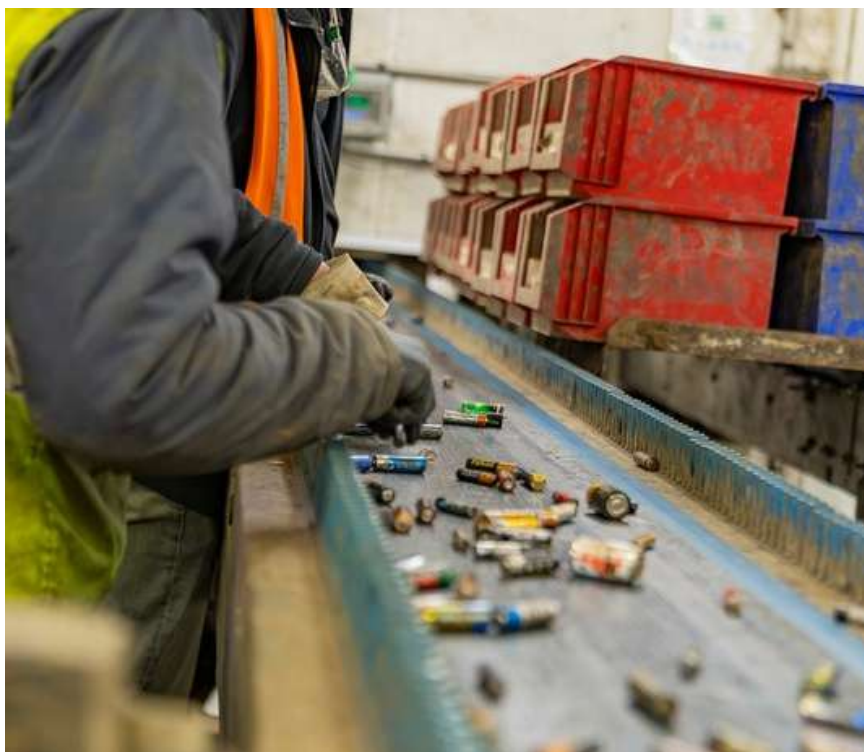
Le tri est une étape indispensable pour permettre le recyclage des piles et la valorisation des matières dans de nombreuses applications industrielles.

Classée ICPE et soumise à autorisation, cette activité répond à des exigences réglementaires strictes visant à prévenir les risques accidentels et à protéger l'environnement.

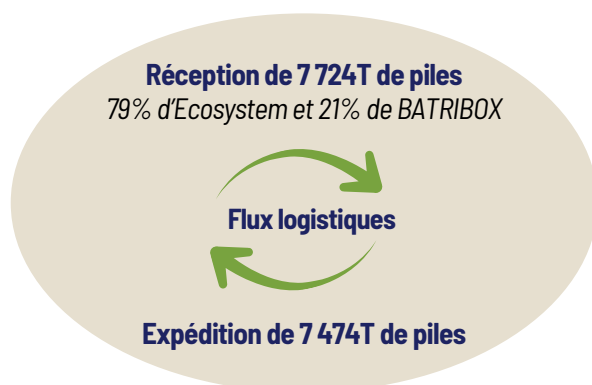


Donneurs d'ordres

Depuis la mise en place de l'activité, la Demi-Lune est partenaire des 2 éco-organismes agréés au niveau national, ECOSYSTEM et BATRIBOX. Leur confiance se traduit par le renouvellement depuis plus de 14 ans des engagements contractuels faisant de la Demi-lune un prestataire fiable et reconnu.



L'activité en 2025



13 Catégories de piles triées. 10 autres catégories de déchets sont extraites des flux et 6 rejoignent des filières de recyclage.

99.4 Taux de qualité de tri moyen sur les 7 derniers contrôles qualité effectués en interne.

Objectif de 99% imposé par les éco-organismes



Accompagnement des salariés en insertion



41 salariés en insertion
4 CAVA

23 nouveaux salariés et 19 départs

100

Heures de formation de français
dispensées en individuel et collectif par
3 intervenantes : 1 salariée, 1 bénévole,
1 service civique

Hygiène - Sécurité - Environnement



40 ¼ d'heure de sécurité par équipe.
9 salariés formés aux gestes et postures



4 exercices
d'évacuation incendie
réalisés en interne



18 accidents de travail
dont 6 ont entraîné un arrêt de travail (41
jours d'arrêts). 1 incident survenu lors de
la phase d'intégration de 4 semaines.



10 départs de feu recensés
(sur 12 incidents) ayant déclenchés l'alarme et
l'évacuation du personnel.
Feux maîtrisés. Aucuns dégâts à déplorer.



Raclettes mises en place
pour réduire le risque de coupure
lors du tri sur table qui représentent
50% des accidents du travail.



1 analyse des débourbeurs
révélant un dépassement de limite
autorisé sur le paramètre de Matières En
Suspension MES dans le petit débourbeur.
Vidange réalisée*

Equipements Protection Individuelle EPI



24 Pack EPI initial
3 190,56€



1 306 Gants
7 511,60€



400 bouchons d'oreille
36,30€



110 Masques FFP3
159,51€

Coût total : 10 897,97€

**en raison des retards de prise en charge des piles, la cour intérieure sud est constamment remplie par les flux réceptionnés (stock amont). Ce fait explique en grande partie la présence de Matières En Suspension dans le petit débourbeur (dégradations des palettes, impossibilité de nettoyer la cour...).*

Perspective 2026 : Construction d'un nouveau centre de tri de piles sur la commune de Nance



Ce projet, déjà bien amorcé sur l'année 2025, se poursuivra selon le planning prévisionnel suivant :

Janvier 2026	Enquête publique
Avril 2026	Démarrage des travaux sur une durée d'un an
Mars 2027	Déménagement des activités
Mars-Avril 2027	Mise en service de la nouvelle usine et arrêt des activités du site actuel
Avril-Mai-Juin 2027	Remise en état du site actuel en vue d'une requalification

Les soutiens financiers :

EUROPE-LEADER, ADEME, Etat, Région BFC, Département, France Active, Banque des territoires

Les partenaires du projets :

ECOSYSTEM, BATRIBOX, CCHBS, Commune de Nance, Caisse d'Epargne BFC, Crédit agricole Franche Comté, Banque populaire BFC, Commune de Bletterans

ACCOMPAGNEMENT À L'AUTONOMIE

INSERTION PRO

HÔTEL DU PARC ***

Situé en centre-ville, à deux pas du Parc des Bains et des thermes Ledonia, l'Hôtel du Parc*** est un établissement 3 étoiles calme et rénové, proposant 34 chambres tout confort, un espace bien-être et des services adaptés aux séjours touristiques, professionnels et thermaux.

Depuis la décision de l'Assemblée Générale Extraordinaire du 30 septembre 2025, l'hôtel et le restaurant font l'objet d'une séparation administrative. Historiquement liés, les établissements s'inscrivent toutefois dans une dynamique commune visant à satisfaire une clientèle à la fois professionnelle et touristique. Ces établissements sont supports à l'insertion professionnelle.

Chiffres clés

783 K

€ HT Chiffre d'affaires
en 2025

-6,8% comparé à
2024

8 486

Nuitées

-12,54 %
comparé à 2024

8.3

Satisfaction clients
moyenne

sur les différentes
plateformes en ligne
Booking, Expedia, Google
et Logis

42

heures de formation
dispensées aux
permanents. Hôtel et
restaurant confondus

5

Privatisation de
l'espace bien-être



25 salariés en insertion
5 CAVA

Hôtel et restaurant
confondus



3 accidents de travail
dont 0 en phase d'intégration
Hôtel et restaurant confondus.





Partenaire clé

L'Hôtel est en partenariat avec Logis Hôtels depuis 2019.



Faits marquants de l'année

Séparation administrative Hôtel et Restaurant

Décision prise lors de l'assemblée générale exceptionnelle du 30 septembre 2025.

Nouveau responsable de site

- Suite à la séparation administrative votée
- Améliorer la satisfaction client et l'accompagnement des salariés en insertion

Perspectives 2026

Système de badges et boîte à clé

- Ouverture facilitée et sécurisée pour l'accès aux locaux et aux chambres dans les 2 bâtiments de l'hôtel
- Durée limitée d'activation
- Boîte à clé pour faciliter les arrivées tardives

Suivi du personnel en insertion

- Mise en place du ¼ d'heure de référence hebdomadaire entre moniteurs et salariés en insertion pour un meilleur suivi de l'accompagnement

Formaliser les pratiques

- Fiches de procédure par tâche en appui à la formation des salariés en insertion

Refonte du site internet

- Augmenter l'expérience utilisateur
- Avoir un site vendeur
- Faciliter l'administration du site



ACCOMPAGNEMENT À L'AUTONOMIE

INSERTION PRO

RESTAURANT LE ROUGET DE LISLE

Le restaurant Le Rouget de Lisle, situé en centre-ville de Lons-le-Saunier, dispose de 60 couverts assis et d'une salle de réunion/séminaire accueillant jusqu'à 50 personnes. Il propose une cuisine élaborée à partir de produits frais, privilégiant le circuit court, les producteurs locaux, ainsi que les produits biologiques et issus de la culture raisonnée.

Depuis la décision de l'Assemblée Générale Extraordinaire du 30 septembre 2025, l'hôtel et le restaurant font l'objet d'une séparation administrative. Historiquement liés, les établissements s'inscrivent toutefois dans une dynamique commune visant à satisfaire une clientèle à la fois professionnelle et touristique. Ces établissements sont supports à l'insertion professionnelle.

456 K € HT Chiffre d'affaires
global en 2025
-12,3% comparé à 2024

13 429 Repas servis
dont 9 643 le midi et 3 786
le soir, soit une moyenne
de 37 repas servis par jour.
-22% comparé à 2024

42 Heures de formation
dispensées aux permanents.
Restaurant et hôtel
confondus

178 Prestations traiteurs
soit 7 328 repas servis et
un chiffre d'affaires de
124 121 € HT

60 Réservations de la
salle de réunion



25 salariés en insertion
5 CAVA
Restaurant et hôtel
confondus



Partenaires clés

Le restaurant est en partenariat avec 3 clubs sportifs lédoniens :

- Cercle Sportif Lédonien - Rugby
- ALL Jura Basket
- Bresse Jura Foot



Hygiène - Sécurité



3 accidents de travail
Hors phase d'intégration
Restaurant et hôtel confondus



Vêtements de travail et EPI
Chaussure de sécurité, veste
de cuisine, charlotte, polo
pour le service



Perspectives 2026

CRÉATION D'UN SITE INTERNET

- Gagner en visibilité
- Relooking des salles en parallèle

SERVICE TRAITEUR

- Projet d'école de traiteur à développer

NOUVEAU SYSTÈME DE CAISSE

- Faciliter la prise de commande avec des pockets mobiles, faciliter les encaissements et facturations

SUIVI DU PERSONNEL EN INSERTION

- Mise en place du ¼ d'heure de référence hebdomadaire entre moniteurs et salariés en insertion pour un meilleur suivi de l'accompagnement

ACCOMPAGNEMENT À L'AUTONOMIE

INSERTION PRO

BÂTIMENT - RÉEMPLOI

Activité d'insertion pionnière de l'association, elle allie plusieurs métiers du second oeuvre bâtiment au service de l'entretien du parc associatif ainsi que de chantiers extérieurs.



7,85 ETP permanents - **4,30 ETP** salariés en insertion - **2,04 ETP** CAVA

L'activité en 2025

417 K

€ HT Chiffre d'affaires
2025

-40,9% comparé à 2024

518

Interventions

8

Chantiers internes

sur l'ensemble des 9 sites de
l'association dans le Jura

-11% comparé à 2024

33

Chantiers extérieurs

**-32,7% comparé à
2024**



RETOUR CLIENT

“ Ce n'est pas la 1ère fois que nous faisons appel à La Demi-Lune pour la réalisation de travaux et nous avons été très satisfaits. Nous apprécions particulièrement la compétence des moniteurs mais aussi leur écoute leur disponibilité et leur grande pédagogie envers les personnes en réinsertion. ”

Projets phares

Dispositif AFEST

- Amélioration de l'accompagnement et de la formation des salariés en insertion

Développement de nouvelles pratiques

- Pratiques engagées autour du réemploi et de la dépose-soignée

Renouvellement de l'équipe

- En cours sur les dernières années
- Meilleure organisation, échanges plus fluides
- Suivi plus précis des salariés en insertion

Déménagement des activités

- Vente du bâtiment principal de l'activité en cours
- Optimisation des espaces et grande adaptabilité des équipes pour garder le niveau d'activité attendu

Perspectives 2026

Réfection d'une aile au Centre Pierre Bénichou

- RDC : 5 Lits Haltes Soins Santé et salle d'activité
- 1E : Bureaux administratifs
- 2E : 5 studios supplémentaires à destination des personnes accompagnées

Activité dépose soignée

- Progrès de cette nouvelle pratique
- Référencement de l'association dans l'annuaire régional GIE
- Réponse à davantage d'appels d'offre

Nouveau centre de tri de piles

Lancement des travaux du nouveau Centre de Tri - Piles sur la commune de Nance suite à la réalisation du gros oeuvre par des partenaires externes.



CENTRE DE RESSOURCES

PROGRAMME DÉPARTEMENTAL D'INSERTION

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité du partenariat engagé entre le Département du Jura et l'Association La Demi-Lune dans le cadre du Plan Départemental d'Insertion. Arrivé à maturité au fil des années, ce travail conjoint permet aujourd'hui de mieux repérer, comprendre et accompagner les situations dans lesquelles les problématiques d'addiction constituent un frein à l'insertion sociale et professionnelle.

Dans ce contexte, les professionnels ont poursuivi et renforcé leurs actions à l'échelle du territoire : soutien aux Cellules d'Appui Santé, mobilisation autour des situations complexes, développement de la coordination interprofessionnelle et montée en compétence collective. L'année a également été marquée par une attention accrue portée aux questions de santé psychique et cognitive, ainsi que par la consolidation d'actions collectives visant à partager les pratiques et à renforcer une culture commune.

Cellules Appui Santé

41

Cellules Appui Santé réalisées

4

Professionnels de La Demi-Lune impliqués

Cadre de santé, Directeur CSAPA, Psychologue, Travailleur social

159

Situations présentées

dont 38 ayant spécifiquement trait à l'addictologie

24

Bilans Neuropsychologiques planifiés

dont 15 réalisés et 5 annulés

Les Cellules d'Appui Santé (CAS)

confirment leur rôle central dans l'analyse des situations complexes, la coordination des professionnels et l'ajustement des orientations des bénéficiaires du RSA. Elles constituent un espace structurant de réflexion collective favorisant des réponses adaptées et cohérentes.

Elles se réunissent régulièrement tout au long de l'année (hors période estivale), soutenant un travail partenarial structuré au sein duquel l'implication de l'association La Demi-Lune constitue un appui déterminant, tant pour l'analyse fine des situations que pour l'ajustement des orientations et la construction de parcours d'accompagnement adaptés.

Référence RSA

L'accompagnement des bénéficiaires du RSA

repose sur une organisation territorialisée assurée par deux travailleuses sociales de La Demi-Lune, garantissant la continuité des suivis sur l'ensemble des secteurs.

L'activité poursuit sa progression, témoignant d'une sollicitation accrue et de la reconnaissance de la pertinence de cet accompagnement par les partenaires. Cette dynamique s'accompagne toutefois d'une complexification des situations et d'un volume de sorties en augmentation, nécessitant des réponses de plus en plus coordonnées et spécialisées.

30

Bénéficiaires

répartis entre Lons, Bletterans et Arbois/Champagnole

18 en 2023, 26 en 2024

266

Rendez-vous programmés

dont 170 honorés et 92 absences justifiées.

149 en 2023, 124 en 2024

16

Sorties : 9 embauches en entreprise d'insertion,
1 ouverture de droits chômage avec dossier MDPH

2 situations avec retour à l'emploi compromis
3 fin de contrats

6 en 2023, 2 en 2024

Ateliers en addictologie

10

Ateliers thématiques sur ce cycle

53

Professionnels participants
avec en moyenne 6 participants par atelier

100%

Des participants satisfaits ou très satisfaits du contenu des ateliers

Les ateliers en addictologie visent à mieux outiller les professionnels dans la compréhension et l'accompagnement des situations d'addiction. En 2025, leur format a évolué pour renforcer les apports théoriques tout en privilégiant les échanges autour de situations concrètes. Complémentaires aux travaux menés en CAS, ils contribuent à harmoniser les pratiques, améliorer les orientations et prévenir les ruptures de parcours.

OUVERTURE SUR L'EXTÉRIEUR

CENTRE CULTUREL

La mission Culture & Soins de La Demi-Lune s'inscrit dans le cadre de la loi Culture à l'hôpital en favorisant l'accès à une pratique artistique de qualité pour les personnes en soins. En 2025, le centre culturel poursuit la dynamique engagée depuis 2022 à travers les rendez-vous de l'A(rt)DLCA. En lien étroit avec les équipes soignantes, il propose des temps culturels sécurisés et cohérents avec le parcours thérapeutique des patients. Ses nombreux rendez-vous sont également ouverts au chapeau aux spectateurs externes.



19

Rendez-vous culturels

14 en 2024

7

Journées de résidence

proposées aux patients avec sortie de résidence devant public dans le cadre de 3 projets artistiques et thérapeutiques.

6 en 2024 dans le cadre de 2 projets

1511

Spectateurs

764 en 2024

6 350

€ de budget artistique

4 750 en 2024



Concert "Création Originale Fanny Funky Family"

Concert de clôture d'une semaine de résidence du groupe Funny Funky autour d'un projet musical avec 8 patients.

97 spectateurs.

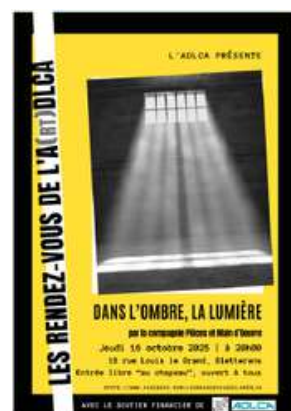
Une semaine de résidence complète autour d'un trio d'artistes dynamiques et engagés sur scène et dans les soins ici. Accompagnés par des soignants de l'institution, ils ont pu proposer aux patients des temps d'expression musicale, adaptés aux sensibilités de chacun d'eux. Le point d'orgue était un concert pleine d'énergie et d'émotions.

Un spectacle venu aborder la question des choix au milieu du chaos. Une thématique qui peut toucher toutes et tous et qui amène à réfléchir.

Spectacle "Dans l'ombre, la lumière"

Récit musical d'une histoire vraie porté par la compagnie
Pièces et main d'Oeuvre
(musicien et auteur)

51 spectateurs.



Partenaires clés



Les Amis de la
Dentelle du
Puy

Amicale des patients La Demi-Lune

Programmation 2026



OUVERTURE SUR L'EXTÉRIEUR

VIE ASSOCIATIVE

13

Administrateurs

dont Philippe ANTOINE, Président et 3 Vices-Présidents

25

Adhérents

Nouveauté : Possibilité d'adhérer en ligne via Hello Asso

2

Bénévoles

sur le service éducatif

NOUVEAUTE : Présence de l'association au forum des associations de Lons-le-Saunier. 120 visiteurs sur le stand.



ASSOCIATION DE L'AMICALE DES PATIENTS

8

Administrateurs

12

Adhérents

Présence sur l'espace buvette et restauration des rendez-vous mensuels de La Demi-Lune.

Organisation d'un concours de pétanque au boulodrome de Bletterans.

3

Prêts de la salle de conférence

dont 2 pour des partenaires externes et 1 pour l'accueil du Festival Art en Seille en nos murs



SERVICE SUPPORT

QUALITÉ

Le service qualité accompagne l'ensemble des pôles de l'association dans une démarche continue d'amélioration de la qualité et de la sécurité des prestations, dans le respect des exigences réglementaires et des bonnes pratiques.

Véritable appui aux services opérationnels (soins, éducatif et social, hébergement, insertion), il contribue à l'organisation des activités, à la coordination des démarches d'évaluation externe et intervient également sur des sujets stratégiques tels que le projet associatif, le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM), la santé et sécurité au travail, l'environnement, le numérique et la protection des données.

2

Démarches de reconnaissance externe de la qualité menées en 2025



Labellisation RSEi des secteurs d'insertion

Labellisation niveau 3 (confirmé)



Certification des établissements de santé
Visite initialement prévue fin 2025, reportée début 2026

Projet d'établissement 2025-2030

Projet validé en Conseil d'Administration en septembre 2025, présenté aux professionnels et diffusé dans l'intranet de l'association.

Au-delà de l'accompagnement des responsables de secteurs dans l'élaboration du projet qui les concerne, élaboration des projets transversaux :

- Qualité
- SIH
- Management des enjeux environnementaux

3 Enquêtes réalisées en 2025 dans le cadre du projet d'établissement 2025-30

auprès des salariés permanents, salariés en insertion, personnes féminines accompagnées sur l'ensemble des dispositifs



12

Projets travaillés avec les équipes dans le cadre du projet d'établissement 2025-30

1

Exercice de simulation de crise
(cybersécurité)

>100

Procédures mises à jour



Nouveau logiciel interne de gestion
documentaire

Fiches Evénement Indésirable (FEI)

68

FEI reçues

48 en 2024

9 analyses mensuelles

5 signalements externes :

CNIL, ONVS, CERT,

Gendarmerie (2)

2 analyses approfondies

selon méthode HAS



Qualité des Soins

Commission des usagers (CDU)

2 séances en 2025

1 nouveau Responsable des Usagers (RU)

2 réclamations présentées en CDU

7 jours de délai moyen de réponse

Commission médicale d'établissement (CME)

4 séances en 2025

Comité de lutte contre les infections nosocomiales (CLIN)

3 séances en 2025

33,8% Indicateur de vaccination grippale La Demi-Lune
(29,3% en 2024)

Indicateur Qualité Sécurité Soins (IQSS)

Projet de soins / projet de vie

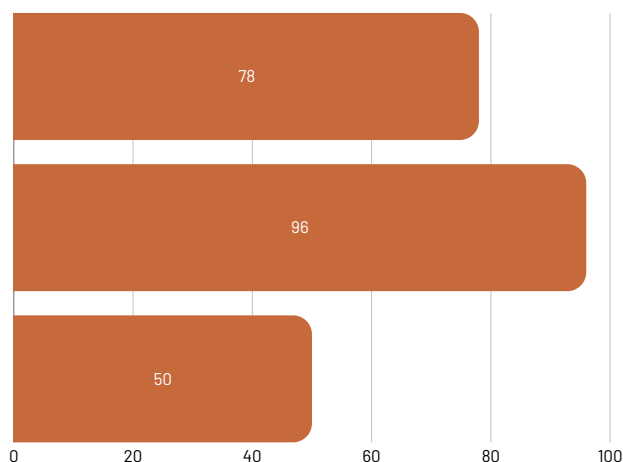
78

Qualité de la lettre de liaison à la sortie

96

Traçabilité de la prise en charge de la douleur

50



Taux de qualification Identité Nationale de Santé (INS)

96,7% (98,3% en 2024)

Quart d'heure qualité

12 sujets traités

Satisfaction globale des patients



Service Médical : 76,9%

Soins de Suite et Réadaptation : 80,7%

Qualité des supports d'insertion professionnels

10

**Documents de travail
remis à jour**

2

Audits RSEi blancs
en préparation de la labellisation en
décembre 2025



Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)

3

Analyses approfondies sur accidents de travail

Réunions avec le comité Risque Psycho-Sociaux (RSP). 156 actions recensées dont 117 réalisées ou en cours

4

4

Signalements violences en interne au groupe violence. Mise en place d'un comité de veille et de briefings au besoin.

Perspectives 2026

- Restructuration PAQ et indicateurs
- Contribution C-POM et autorisations
- Déploiement nouveau logiciel métier soins
- Numérique, cybersécurité et RGPD
- Gestion de crise et sécurisation
- Place des usagers et comités (éthique, RSE, participation)
- Participation des usagers (satisfaction/doléances)
- Instances sanitaires réglementaires
- Visites et certifications HAS (sanitaire, CSAPA)
- Relance projet Écolabel Hôtel du Parc

SERVICE SUPPORT

RESSOURCES HUMAINES

Composé de 3,7 ETP, le service Ressources Humaines accompagne les 180 salariés de l'établissement et soutient l'ensemble des services dans une approche à la fois humaine, inclusive et stratégique.

Au-delà de la gestion administrative et de la paie conforme au droit du travail, à la CCN 51 et aux accords internes, il pilote des actions clés en matière de recrutement et d'intégration, de développement des compétences, de dialogue social et d'amélioration continue des conditions de travail.

En 2025:

- La démarche Qualité de Vie au Travail a été renforcée avec l'élargissement du groupe et la collaboration étroite entre les groupes Cohésion, Risques psychosociaux et Violences.
- Des ajustements dans les équipes avec le recrutement d'un responsable hôtelier, le renfort de l'équipe médicale à hauteur de 5 ETP (ouverture des LAM) et le recrutement d'un psychiatre addictologue. Plusieurs ruptures conventionnelles comptabilisées également.
- Un accompagnement d'un consultant RH externe financé par l'OPCO permettant une prise de recul stratégique et la mise en place des groupes META
- 8 accords sociaux conclus : don de jours - égalité professionnelle - renouvellement de la période d'essai des CDI, prime décentralisée, arrêts maladies de longue durée, astreinte des médecins et des moniteurs techniques.



300

Salariés sur l'année
dont 44% CDI, 26% CDDI,
22% CDD, 7% CAVA, 1%
Alternance.

304 en 2024

41

Age moyen

49

Stagiaires

Répartis principalement sur
le CSAPA (19), les Séjours (11),
l'administratif (5), l'hôtellerie-
restauration (5)

38 stagiaires en 2024



180 femmes (60%)
120 hommes (40%)

6,6

Ancienneté moyenne
(en année) hors EI et CAVA

5,5 ans en 2024

1

Service civique

Nouveauté !



163,8

ETP moyen annuel
pour une moyenne annuelle de
186,3 collaborateurs

4,77%

Taux de turnover
au global.
Secteur EI : 5,85% -Hors EI : 3,68%

5,51% en 2024

750

Candidatures
reçues au total, pour 89
candidatures spontanées.

13%

Taux d'absentéisme moyen
Les services les plus touchés :
médical (26%), CSAPA (23,7%)

10% en 2024
(moyenne nationale)

38

Accidents de travail
représentant 526 jours d'arrêt
(comprenant 1 arrêt de 365 jours)

31 AT en 2024

42

Recrutements
hors EI pour 56 promesses
d'embauches.

50 recrutements en
2024

Les formations

186

Collaborateurs formés

100 via les fonds OPCO, 86 via les fonds propres de l'association

2 313

heures de formation

soit l'équivalent de 330 jours et 1,44 ETP sur l'année

45 252

€ de frais pédagogiques et annexes (hors salaires)

35 347€ sur fonds OPCO et 9 906€ sur fonds propres)

Formations intra ou internes

Désamorcez une situation conflictuelle

Juste distance

Prévention du suicide

Analyse Pratique Professionnelle

Bases en addictologie

Ateliers META

Formations obligatoires

Incendie et Evacuation

Cybersécurité

CACES

Habilitation électrique

Gestes et posture

SST Recyclage

Formations diplômantes et certifiantes

Thérapeute praticien en TCC

VAE : CAP Maintenance

Mécanique

Aprentissage Master RH

CAFDES

CAFERUIS

IPA

IDE



Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)

Prévention violences au travail

- ▶ Groupe violence constitué
- ▶ Travail engagé sur la prévention et la formalisation de procédures en interne

Prévention des risques psychosociaux

- ▶ Suite à une évaluation interne par une psychologue du travail en 2023 : création d'un groupe RPS
- ▶ Questionnaire interne "Votre avis compte !" en 2025
- ▶ Suivi d'un plan d'actions RPS en lien avec les réponses obtenues

Cohésion d'équipe et qualité de vie

- ▶ Actions conviviales : barbecue salariés, participation au trail des reculées
- ▶ Actions pérennes : paniers fruits et légumes, possibilité de se rendre à une campagne de don du sang sur le temps de travail, nouvelle salle du personnel avec distributeur de boissons chaudes
- ▶ Communication : Réunions plénières d'information interne



Perspectives 2026

Modernisation de l'outil informatique

- ▶ Nouveau SIRH qui permettra de fiabiliser la gestion de données et d'optimiser les processus

Marque employeur et QVCT

- ▶ Dispositif "Vis ma vie à La Demi-Lune" pour favoriser l'échange entre les services
- ▶ Guide sur la parentalité

Catalogue de formation

- ▶ Structurer l'offre de formations internes
- ▶ Accompagner le développement des compétences

Politique RSE

- ▶ Soutenir l'engagement de l'établissement en matière de responsabilité sociale et environnementale

SERVICE SUPPORT

LOGISTIQUE

Le service logistique contribue chaque jour au bon fonctionnement de La Demi-Lune. Il assure l'entretien des locaux, la buanderie, la préparation des repas et la logistique matérielle, avec un impact direct sur le confort, l'hygiène et le bien-être des patients et collaborateurs. En lien constant avec les autres services, il permet une réponse rapide aux besoins et soutient également l'organisation pratique des événements. Un rôle central, indispensable à la continuité des activités de l'établissement.



10.6

ETP dans le service

Chef cuisinier, second de cuisine, buanderie, agents de service, responsable de service

78

Chambres et studios entretenus

Sans compter l'ensemble des espaces communs et des bureaux

20%

d'aliments BIO

servis en 2025. Transition alimentaire en cours suivant la loi EGalim.

+6 points par rapport à 2024

139

Couverts

préparés par jour (midi et soir) en salles à manger collectives

34%

d'aliments durables et de qualité (hors BIO)

servis en 2025. Transition alimentaire en cours suivant la loi EGalim.

+1 point par rapport à 2024

87 608

Kg de linge traités

en buanderie dont 47 % pour les chambres et studios du Centre Pierre Bénichou, 50% pour l'hôtellerie restauration, 3% pour les prestations extérieurs

-5% comparé à 2024



Projets phares

Cuisine éco-responsable

- ▶ Approvisionnement durable EGalim
- ▶ Circuit court privilégié pour les repas servis en restauration collective
- ▶ Réduction du gaspillage alimentaire
- ▶ Compostage en place

Buanderie éco-responsable

- ▶ Produits lessiviels éco-label et en distribution automatique
- ▶ Entretien des machines en préventif avec contrat d'entretien
- ▶ Autonomie sur la prestation blanchisserie pour le site de Bletterans et circuit court pour l'hôtel-restaurant.
- ▶ Second cycle du linge usagé (dons, réemploi ou transformation)

Ménage éco-responsable

- ▶ Utilisation de produits de nettoyage éco-label
- ▶ Distributeur de papier économique et éco-label

Perspective 2026 Restauration collective - Etude pour la création d'un self

Le self-service permettra de réduire le gaspillage alimentaire en laissant aux patients et résidents le choix des portions selon leur appétit et leurs préférences.

Il allègera la charge de travail du service communautaire, dans un contexte de pathologies de plus en plus lourdes.

Enfin, il favorisera l'autonomie, le bien-être et la valorisation des personnes accueillies en respectant leurs choix.

FONCTIONS SUPPORTS

INFORMATIQUE

La gestion du Système d'Information Hospitalier (SIH) fait l'objet d'une externalisation auprès de deux prestataires distincts, intervenant sur des missions complémentaires :

- Installation, gestion des équipements et maintenance informatique : Société ACADIR (Dole)
- Sécurisation des systèmes d'information et sensibilisation autour des enjeux de cybersécurité : Société Ventury Technology (Lyon)

Compte tenu des enjeux croissants liés aux systèmes d'information dans le fonctionnement de l'association, et malgré une organisation aujourd'hui externalisée, le renforcement des compétences internes apparaît nécessaire. Un recrutement dédié est ainsi envisagé à l'horizon 2026. Cette évolution vise à sécuriser la continuité des activités, à répondre aux exigences du Ségur du numérique en santé et à s'aligner avec le manuel de certification. À ce titre, la thématique des systèmes d'information est pleinement intégrée aux orientations stratégiques 2025-2030.

4

Partenaires externes

ACADIR, Ventury Technology,
Dpo Consulting, GRADeS

104

PC fixes et portables

23

Copieurs

12

Logiciel et applicatifs tous services confondus

Mesures cybersécurité

60

PC passés sous Windows 11

soit 23 nouveaux PC et 37 PC mis à jour

250

Mails bloqués par mois en moyenne par le système de protection VADE

36%

Professionnels sensibilisés

depuis 2024 soit 54 sur 150 personnes

10

Incidents remontés au Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information (RSSI)

1

Exercice de simulation de crise cybersécurité

2

Événements cyber évités grâce à la vigilance des professionnels

Programme HOP'EN

>1300 Documents ajoutés au Dossier Médical Partagé (DMP)
dont 63% de lettres de liaison (LDL) et 37% de prescriptions

9 Messageries Sécurisées Santé (MSS)
dont 5 personnelles, 3 organisationnelle, 1 applicative

16 Documents consultés dans le Dossier Médical Partagé (DMP)
par les médecins de l'association

Identité Numérique Santé (INS)

98% Taux d'identités qualifiés sur 2025

Une nouvelle référente INS en cours de formation.



Séjour du Numérique

Mise aux normes des usages et de l'infrastructure numérique pour répondre aux attentes du Séjour du Numérique :

Validation
programme
Care 1

Lancement
programme
Care 2

Validation
programme
HOP'EN 1

Lancement
programme
HOP'EN 2

Objectifs 2026

Usage renforcé du Dossier Médical Partagé (DMP) par le personnel soignant

Multi Facteurs Authentications (MFA) pour les connexions VPN et les comptes Microsoft

Renforcer la communication autour des procédures de gestion de crises cyber

Déploiement de nouveaux logiciels métiers : médical (DPI - PFI), comptabilité, ressources humaines

Embauche d'un informaticien

Formaliser l'INS

FONCTIONS SUPPORTS

COMMUNICATION

Réseaux sociaux

LA DEMI-LUNE

136

Nouveaux suivis Facebook
soit un total de 163 followers. 65 publications partagées

+ 504% d'évolution

CSAPA

36

Nouveaux suivis Facebook
soit un total de 248 followers. 19 publications partagées

+ 17% d'évolution

RESTAURANT LE ROUGET DE LISLE

45

Nouveaux suivis Facebook
soit un total de 323 followers. 42 publications partagées

+ 16% d'évolution

150

Nouveaux suivis LinkedIn
soit un total de 377 followers. 55 publications partagées

+ 66% d'évolution



Événements

6

Événements
portés par le service

Art en Seille Festival
Barbecue d'été
Trail des reculées
2 matinées de réunions
d'information au personnel
Forum des associations
Journées du patrimoine

Projets phares

Nouveau nom et nouvelle identité pour l'association

Décision prise lors de l'assemblée générale exceptionnelle du 30 septembre 2025.

- Nouveau nom validé : Association La Demi-Lune
- Nouvelle charte graphique validée



Vie associative



- Création d'un compte Hello Asso pour faciliter les adhésions
 - Publication d'offres de bénévolat sur jeuxaider.gouv.fr
 - Participer au forum des associations
- Création d'affiches autour de l'adhésion de l'association

Communication externe et interne

- Newsletter interne trimestrielle
- Davantage de publications sur les réseaux sociaux



LA DEMI-LUNE ET SES SATELLITES

Soins



Insertion



Un accompagnement
de l'ombre à la lumière...

Des couleurs symboliques

- Fiabilité et sérénité
- Santé et dynamisme
- Optimisme
- Environnement
- Passion
- Simplicité

Perspective 2026 : Nouvelle identité à partir du 1er février

- Événement inaugural le 29 janvier 2026
- Travail sur les signalétiques externes
- Refonte des 3 sites internet : La Demi-Lune, Hôtel, Restaurant
- Mutualisation des réseaux sociaux
- Déclinaisons graphiques des documents existants

FONCTIONS SUPPORTS

FINANCES

Compte de résultat 2025

	Budget 2025	Réalisé 2025	Réalisé 2024	Réalisé 2023
Charges d'exploitation	12 212 700	12 255 325	12 048 553	10 358 433
60 - Achats	1 330 646	1 299 908	1 408 479	1 258 844
61 & 62 - Services extérieurs	2 072 123	2 039 591	2 158 495	1 388 646
63 - Impôts & taxes	539 980	516 197	481 973	440 286
64 - Charges de personnels	7 502 411	7 345 841	7 205 624	6 624 120
65 - Autres charges de gestion courante	9 900	88 234	23 992	18 873
66 - Charges financières	113 318	114 258	103 617	87 942
67 - Charges exceptionnelles	-	188 423	56 779	2 446
68 - Amts & provisions	644 322	662 874	609 585	537 276
Produits d'exploitation	12 212 700	12 928 373	11 906 878	10 478 819
70 & 72 - Produits de l'activité + immobilisé	4 042 832	3 555 136	3 903 919	2 969 598
73 - Produits de l'activité hospitalière	6 689 666	7 928 327	6 049 243	6 024 018
74 - Subventions d'exploitation	790 412	1 076 755	743 195	709 414
75 - Autres produits de gestion courante	181 882	346 758	313 174	277 361
76 - Produits financiers	-	76	362	95
77 - Produits exceptionnels	120 506	21 321	319 457	105 889
79 - Transferts de charges	387 402	-	577 529	392 444
Résultat d'exploitation	-	673 048	-141 675	120 386

Bilan Général 2025 : ACTIF

Comptes & libellés		Actif net 2025	Actif net 2024
TOTAUX CLASSE 1 / RESULTAT DE L'EXERCICE		-	141 675,49
CLASSE 2 / IMMOBILISATIONS			
Immobilisations incorporelles		215 359,11	278 085,71
Immobilisations corporelles		7 814 908,38	7 731 528,92
Immobilisations Financières		51 201,04	50 497,89
TOTAUX CLASSE 2		8 081 468,53	8 060 112,52
TOTAUX CLASSE 3 / STOCKS		35 743,94	18 757,28
TOTAUX CLASSE 4		2 017 697,49	1 961 872,94
dont : Postes significatifs			
411210	Caisse pivot / versements en attente C.P.A.M.	1 100 011,47	811 177,94
411500	Mutuelles	258 829,51	300 211,59
4118xx	Clients	434 344,78	424 978,94
445620	TVA Déductible sur immobilisations	11 295,89	48 951,04
448720	Formation continue	-	49 135,10
468700	Divers produits à recevoir	160 042,45	155 208,04
471000	Compte d'attente	23 297,23	20 393,08
486000	Charges constatées d'avance	26 427,66	145 151,02
TOTAUX CLASSE 4		2 017 697,49	1 961 872,94
TOTAUX CLASSE 5 / TRESORERIE		469 717,93	-264 646,89
TOTAUX DE L'ACTIF		10 604 627,89	9 917 771,34

Bilan Général 2025 : PASSIF

Comptes & libellés		Passif net 2025	Passif net 2024
Sous-totaux Comptes 10 / Capital & Réserves		2 915 933,30	2 915 933,30
Sous-totaux Comptes 11 / Reports		150 593,13	292 268,62
120100	Résultat de l'exercice	673 048,35	-
Sous-totaux Comptes 13 / Subventions d'investissement		1 378 739,75	1 337 331,43
Sous-totaux Comptes 15 / Provisions		359 802,49	300 077,49
Totaux "Capitaux propres" - (comptes 10 + 11 + 12 + 13 + 14 + 15)		5 478 117,02	4 845 610,84
Sous-totaux Comptes 16 - Dettes Financières		3 761 700,96	3 561 731,75
TOTAUX CLASSE 1		9 239 817,98	8 407 342,59
TOTAUX CLASSE 4		1 364 809,91	1 510 428,75
dont : Postes significatifs			
401100	Fournisseurs	265 928,88	502 735,53
422000	Conseil Economique & Social (C.S.E.)	73 154,44	75 048,86
428200	Provisions pour congés payés	250 874,40	149 667,97
431 & 437	Organismes sociaux (URSSAF, France Travail, Retraites...)	343 641,76	377 155,44
4457xx	TVA	66 379,59	100 774,35
447xxx	Taxes sociales	92 129,31	222 084,96
468600	Divers charges à payer	125 556,93	46 808,98
487000	Produits constatés d'avance	111 824,00	-
TOTAUX CLASSE 4		1 364 809,91	1 510 428,75
TOTAUX DU PASSIF		10 604 627,89	9 917 771,34



Siège

**Centre Pierre Bénichou
7 rue de la demi-lune
39140 BLETTERANS**

**www.lademi-lune.fr
contact@lademi-lune.fr
03.84.48.17.21**

REJOIGNEZ NOUS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX !



lademilune_lesrendezvous



association-lademi-lune



Association La Demi-Lune